



ประกาศเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร และพัฒนาบุคลากร ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ของเทศบาลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

www.Phulanchang.go.th

๐-๔๓๘๔-๐๖๔๘

คำนำ

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ให้อยู่ในฉบับเดียวกัน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และสามารถนำไปใช้เป็น เครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนในเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ให้สามารถดำเนินการ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลภูแล่นช้างได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถ ดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
1. บัญชีงบหน้าสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569.....	1
2. แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงกรองอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569.....	2-4
3. แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ.2567 (เอกสารหมายเลข 1).....	5
4. แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ.2567 เอกสารหมายเลข 2).....	6
5. กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข 3).....	7-8
6. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567.....	9
7. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการอนุมัติ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม (เอกสารหมายเลข 5).....	10-11
8. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี (เอกสารหมายเลข 6).....	12
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	13-14
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม - ใหม่).....	15-22
11. รายละเอียดภาระค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ฯลฯ 18 รายการ.....	23

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569
- บัญชีแสดงปริมาณงาน **สำนักปลัด**
- สำเนา ข้อ 9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569)
- ค่าแถลงงบประมาณ ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
- รายงานรายรับ-รายจ่ายจริง ปีงบประมาณ 2568

บัญชีงบบหน้าสรุปการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567 - 2569

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ปีที่กำหนด	จำนวน (อัตรา)	วงเงินที่ใช้	แหล่งมาของเงิน
1	นักป้องกันและบรรเทา - สาธารณภัย ปก. / ชก. (กำหนดเพิ่ม)	03-2-01-3810-001	สำนักปลัดเทศบาล	2569	+ 1	355,320	ขอโอนงบประมาณจากเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569
2	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (ยุบเลิก)	-	สำนักปลัดเทศบาล	2569	- 1	149,280	-
รวม					2	206,040	

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง



(นางณัชฎา วิทเวทย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง



(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

แบบเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2567 - 2569) ครั้งที่ 1
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี (2567 - 2569) เดิม	ระดับ ปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่ม/ปรับปรุงตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี (2567 - 2569) ใหม่	หมายเหตุ
1. ปลัดเทศบาล = 1 อัตรา	กลาง		1. ปลัดเทศบาล = 1 อัตรา	
2. รองปลัดเทศบาล = 1 อัตรา	ต้น		2. รองปลัดเทศบาล = 1 อัตรา	
สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล	
พนักงานเทศบาล			พนักงานเทศบาล	
3. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล = 1 อัตรา	ต้น		3. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล = 1 อัตรา	
4. นักวิชาการเกษตร = 1 อัตรา	ชำนาญการ		4. นักวิชาการเกษตร = 1 อัตรา	
5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = 1 อัตรา	ชำนาญการ		5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน = 1 อัตรา	
6. นักทรัพยากรบุคคล = 1 อัตรา	ชำนาญการ		6. นักทรัพยากรบุคคล = 1 อัตรา	
7. นักพัฒนาชุมชน = 1 อัตรา	ปฏิบัติการ		7. นักพัฒนาชุมชน = 1 อัตรา	
8. นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง) = 1 อัตรา	ปก./ชก.		8. นักวิชาการสาธารณสุข = 1 อัตรา	
9. เจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา	ปฏิบัติงาน		9. เจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา	
-		กำหนดเพิ่ม เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น เช่น งานสำรวจข้อมูลและสถิติเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย และการบรรเทาความเสียหายจากสาธารณภัยต่างๆ การให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	10. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) = 1 อัตรา	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
11. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน = 1 อัตรา			11. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน = 1 อัตรา	
12. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = 1 อัตรา			12. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย = 1 อัตรา	
13. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (ว่าง) = 1 อัตรา		ยุบเลิก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		
14. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 2 อัตรา			13. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 2 อัตรา	
15. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน = 1 อัตรา			14. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน = 1 อัตรา	
พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป	
16. ภารโรง = 1 อัตรา			15. ภารโรง = 1 อัตรา	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) เดิม	ระดับ ปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่ม/ปรับปรุงตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ใหม่	หมายเหตุ
กองคลัง			กองคลัง	
พนักงานเทศบาล			พนักงานเทศบาล	
17. ผู้อำนวยการกองคลัง = 1 อัตรา	ต้น		16. ผู้อำนวยการกองคลัง = 1 อัตรา	
18. นักวิชาการคลัง (ว่าง) = 1 อัตรา	ปก./ชก.		17. นักวิชาการคลัง (ว่าง) = 1 อัตรา	ว่างเดิม
19. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ = 1 อัตรา	ปฏิบัติการ		18. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ = 1 อัตรา	
20. เจ้าพนักงานพัสดุ = 1 อัตรา	ชำนาญงาน		19. เจ้าพนักงานพัสดุ = 1 อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
21. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ = 1 อัตรา			20. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ = 1 อัตรา	
22. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา			21. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา	
23. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี = 1 อัตรา			22. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี = 1 อัตรา	
24. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ = 2 อัตรา			23. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ = 2 อัตรา	
กองช่าง			กองช่าง	
พนักงานเทศบาล			พนักงานเทศบาล	
25. ผู้อำนวยการกองช่าง = 1 อัตรา	ต้น		24. ผู้อำนวยการกองช่าง = 1 อัตรา	
26. นายช่างโยธา (ว่าง) = 1 อัตรา	ปง./ชง.		25. นายช่างโยธา (ว่าง) = 1 อัตรา	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
27. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า = 1 อัตรา			26. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า = 1 อัตรา	
28. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา			27. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา	
29. ผู้ช่วยนายช่างโยธา = 1 อัตรา			28. ผู้ช่วยนายช่างโยธา = 1 อัตรา	
30. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา = 1 อัตรา			29. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา = 1 อัตรา	
กองการศึกษา			กองการศึกษา	
พนักงานเทศบาล			พนักงานเทศบาล	
31. ผู้อำนวยการกองการศึกษา = 1 อัตรา	ต้น		30. ผู้อำนวยการกองการศึกษา = 1 อัตรา	
32. นักวิชาการศึกษา = 1 อัตรา	ชำนาญการ		31. นักวิชาการศึกษา = 1 อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
33. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา = 1 อัตรา			32. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา = 1 อัตรา	
34. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน = 1 อัตรา			33. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน = 1 อัตรา	
35. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา			34. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ = 1 อัตรา	๒

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) เดิม	ระดับ ปัจจุบัน	เหตุผลที่ยุบ/เพิ่ม/ปรับปรุงตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ใหม่	หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
พนักงานเทศบาล			พนักงานเทศบาล	
36. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก = 1 อัตรา	ต้น		35. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง) = 1 อัตรา	ว่างเดิม
37. ครู = 1 อัตรา	ชำนาญการ		36. ครู = 1 อัตรา	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ	
38. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) = 3 อัตรา			37. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) = 3 อัตรา	
หน่วยตรวจสอบภายใน			หน่วยตรวจสอบภายใน	
39. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ว่าง) = 1 อัตรา	ปก./ชก.		38. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ว่าง) = 1 อัตรา	ว่างเดิม

(ลงชื่อ)

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. 2569
 เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง 3 ปีหรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ. จังหวัดฯ
					ของ เทศบาล (ที่มี/ที่ ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ภารกิจ/ ทั่วไป)	ของงานนี้ (ประจำ/ ภารกิจ/ ทั่วไป)		
1	สำนักปลัด	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 03-2-01-3801-001	1	กำหนดเพิ่ม เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้น เช่น งานสำรวจข้อมูลและสถิติเพื่อป้องกันและระงับ อัคคีภัย และการบรรเทาความเสียหายจากสาธารณภัย ต่างๆ การให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และการติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	18/6	7/1	0/0	0/6/1	0/1/0	ไม่มีกำหนดเพิ่ม	
2	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	1	ขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	18/6	7/1	0/0	0/6/1	0/1/0	มี/ยุบเลิก	

(ลงชื่อ).....

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน ราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
1.	สำนักปลัด/งาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	กำหนดเพิ่ม	03-2-01-3801-001	สำนักปลัด	เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีการปฏิบัติงาน ด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งมีปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้น เช่น งานสำรวจข้อมูลและสถิติเพื่อป้องกัน และระงับอัคคีภัย และการบรรเทาความเสียหายจาก สาธารณภัย ต่างๆ การให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้ เกิดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่มี/กำหนดเพิ่ม	
2.	สำนักปลัด/งาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สัตวบาล	ยุบเลิก	-	สำนักปลัด	เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มี/ยุบเลิก	

(ลงชื่อ).....

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง / ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
1	03-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง	ว่าง		1 อัตรา	
2	03-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
สำนักปลัดเทศบาล						
3	03-0-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
4	03-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
5	03-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
6	03-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
7	03-2-01-3401-001	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
8	03-2-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	ว่าง		1 อัตรา	
9	03-2-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	1 อัตรา	
10	03-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
11	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
12	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
13	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	ว่าง	ยุบเลิก	1 อัตรา	
14	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
15	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		2 อัตรา	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
16	-	ภารโรง	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
กองคลัง						
17	03-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
18	03-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	ว่าง		1 อัตรา	
19	03-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
20	03-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
21	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
22	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
23	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
24	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง		2 อัตรา	
กองช่าง						
25	03-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	ว่าง		1 อัตรา	
26	03-2-05-4701-001	นายช่างโยธา ปง./ชง.	ว่าง		1 อัตรา	



กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง / ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
กองช่าง						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
27	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
28	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
29	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
30	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
กองการศึกษา						
31	03-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
32	03-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
33	03-2-08-6600-360	ครู ชำนาญการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
34	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง		1 อัตรา	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
35	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
36	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
37	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง		1 อัตรา	
38	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ไม่ว่าง		3 อัตรา	
หน่วยตรวจสอบภายใน						
39	03-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	ว่าง		1 อัตรา	



บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ภาระ ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
	ก่อนปัจจุบัน ปี 2568 (บาท)	ปัจจุบัน ประมาณการ รายจ่าย ปี 2569	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน เทศบาล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบ แทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
ก่อนปรับ	38,800,000	40,000,000	-	-	6,767,340	16.92	-	-	4,224,390	10.56	1,557,180	3.89	12,548,910	31.37	
หลังปรับ	38,800,000	40,000,000	206,040	0.52	6,973,380	17.43	-	-	4,224,390	10.56	1,557,180	3.89	12,904,230	31.89	

(ลงชื่อ).....

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง 03-2-01-3810-001
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ ต่องาน (นาทิต) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทิต) (5)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (6)
1	การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น	480	80	38,400	0.46
2	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์สาธารณภัย รวมทั้ง ประสานการช่วยเหลือบรรเทาเหตุเบื้องต้น	30	60	1,800	0.02
3	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่างๆ	300	60	18,000	0.22
4	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	420	4	1,680	0.02
5	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	960	1	960	0.01
6	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่เทศบาล	120	2	240	0.00
7	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมถึงการฝึกทบทวน	960	2	1,920	0.02
8	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ/แผนอพยพประชาชนจากพื้นที่เสี่ยงภัย	480	4	1,920	0.02
9	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงภัยในพื้นที่เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา สาธารณภัย	1,440	4	5,760	0.07
10	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรงของสาธารณภัย	240	12	2,880	0.03
11	ประสานการจัดหาทรัพยากรในการช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย รวมทั้งการบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	120	30	3,600	0.04
12	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและป้องกันภัยแก่ประชาชน	120	4	480	0.01
13	การดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิดอัคคีภัย	480	4	1,920	0.02
14	การจัดทำกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ประชาชน	1,440	6	8,640	0.10
15	ปฏิบัติงานช่วยเหลือและสนับสนุนงานอื่นๆ ในเขตตำบล ตามที่ได้รับมอบหมาย	120	20	2,400	0.03
	รวม	7,710	293	90,600	1.09

หมายเหตุ เวลาทั้งหมดต่อปี = เวลาที่ใช้ต่อราย x ปริมาณงาน

จำนวนที่ต้องการ = เวลาทั้งหมดหารด้วยเวลาทำงานทั้งหมดต่อปี (๘๒,๘๐๐)

(ลงชื่อ).....

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ ยุบเลิก

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ ต่องาน (นาทิต) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทิต) (5)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (6)
1	งานด้านสุขาภิบาลสัตว์ การสำรวจจำนวนสัตว์ ตอนสัตว์ ทำทะเบียนสัตว์ รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	960	10	9,600	0.12
2	ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานที่ตนรับผิดชอบ ราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้ที่สนใจ	30	60	1,800	0.02
3	ประสานงานกับกลุ่ม หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือการปฏิบัติงาน	360	60	21,600	0.26
4	ปฏิบัติงานช่วยเหลือและสนับสนุนงานอื่นๆ ในเขตตำบล ตามที่ได้รับมอบหมาย	60	20	1,200	0.01
รวม		1,410	150	34,200	0.41

หมายเหตุ เวลาทั้งหมดต่อปี = เวลาที่ใช้ต่อราย x ปริมาณงาน

จำนวนที่ต้องการ = เวลาทั้งหมดหารด้วยเวลาทำงานทั้งหมดต่อปี (๘๒,๘๐๐)

(ลงชื่อ).....

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

เอกสารหมายเลข 6

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่ออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง 03-2-01-3810-001
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี	ก่อน 2 ปี	ก่อน 1 ปี	
		(3)	(4)	(5)	
1	การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น	50	60	70	
2	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์สาธารณภัย รวมทั้งประสาน การช่วยเหลือบรรเทาเหตุเบื้องต้น	30	40	50	
3	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่างๆ	30	40	50	
4	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	2	4	
5	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1	
6	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเขตพื้นที่เทศบาล	2	2	2	
7	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือนรวมถึงการฝึกทบทวน	2	2	2	
8	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ/แผนอพยพประชาชนจากพื้นที่เสี่ยงภัย	2	2	4	
9	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงภัยในพื้นที่เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย	2	2	4	
10	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรงของสาธารณภัย	10	10	10	
11	ประสานการจัดหาทรัพยากรในการช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย รวมทั้ง การบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	10	20	20	
12	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและป้องกันภัยแก่ประชาชน	2	2	3	
13	การดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิดอัคคีภัย	2	2	3	
14	การจัดทำกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ประชาชน	2	2	3	
15	ปฏิบัติงานช่วยเหลือและสนับสนุนงานอื่นๆ ในเขตตำบล ตามที่ได้รับมอบหมาย	10	10	20	
	รวม	157	197	246	

(ลงชื่อ).....

(นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๓๕
 ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินประจำตำแหน่ง	(เงินเดือน+ปรจตณ.) ^{*๑๒}	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	กลาง	๑	-	-	-	๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๗๑๖,๐๔๐	๑๙,๖๘๐	๐	๗๑๖,๐๔๐	๗๓๕,๗๒๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	ต้น	๑	๑	๓๙,๖๓๐	๓,๕๐๐	๕๑๗,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๕,๒๔๐	๕๓๐,๖๔๐	๕๕๓,๘๔๐	๕๕๙,๐๘๐	
สำนักงานปลัด																				
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒,๒๑๐	๓,๕๐๐	๕๕๘,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๕๖๑,๗๒๐	๕๗๕,๑๖๐	๕๙๑,๖๐๐	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕,๖๗๐	-	๓๐๘,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๙,๙๖๐	๓๑๕,๗๒๐	๓๒๔,๑๒๐	๓๓๔,๐๘๐	
๕	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘,๕๒๐	-	๔๖๒,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๔๗๕,๖๘๐	๔๘๘,๗๖๐	๕๐๒,๐๘๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒,๘๙๐	-	๕๑๙,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๖,๖๘๐	๕๒๗,๘๘๐	๕๔๑,๓๒๐	๕๕๘,๐๐๐	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕,๒๒๐	-	๔๒๒,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๕,๖๐๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๐๐๐	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๘,๔๘๐	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๘๐	๗,๔๔๐	๓๐๙,๕๐๐	๓๑๖,๙๘๐	๓๑๘,๕๒๐	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง)	ปก./ชก.	๑	-	-	-	๒๓๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๐,๔๔๐	๒๖๒,๔๔๐	๒๗๔,๔๔๐	ว่างเต็ม
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง)	ปก./ชก.	๑	-	-	-	๐	-	-	๑	-	-	+๑	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑๕,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๗,๒๐๐	๑๙๐,๘๐๐	๒๐๒,๐๘๐	๒๐๙,๒๘๐	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๘,๖๓๐	-	๒๒๓,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๙,๐๐๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๙,๐๐๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (เกียรติศักดิ์)	-	๑	๑	๑๙,๙๑๐	-	๑๗๘,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๘๐	๖,๗๒๐	๗,๒๐๐	๑๘๘,๔๐๐	๑๙๒,๑๒๐	๑๙๙,๓๒๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๑,๕๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๕,๕๒๐	๑๔๕,๐๘๐	๑๕๒,๕๒๐	๑๕๘,๐๔๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มัลลิกา)	-	๑	๑	๑๙,๕๒๐	-	๑๗๙,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๑๘๖,๔๘๐	๑๘๖,๙๖๐	๑๙๙,๐๔๐	
๑๖	ภารโรง	-	๑	๑	๙,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
กองคลัง																				
๑๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)*	ต้น	๑	๑	๔๗,๙๙๐	๓,๕๐๐	๖๑๗,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๗,๘๘๐	๖๓๓,๖๐๐	๖๕๐,๐๔๐	๖๖๗,๙๒๐	
๑๘	นักวิชาการคลัง (ว่าง)	ปก./ชก.	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒,๖๐๐	-	๒๗๑,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๘,๘๘๐	๒๗๘,๗๖๐	๒๘๖,๓๒๐	๒๙๕,๒๐๐	
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙,๒๗๐	-	๒๙๑,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๖๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๐๐,๕๖๐	๓๑๑,๕๖๐	๓๒๑,๖๐๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๒๑,๕๔๐	-	๒๕๘,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๑๐,๔๔๐	๒๖๗,๗๒๐	๒๗๗,๓๒๐	๒๘๗,๗๖๐	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศิริรัตน์)	-	๑	๑	๑๗,๔๗๐	-	๒๐๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๑๗,๐๘๐	๒๒๔,๗๖๐	๒๓๓,๑๖๐	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๕,๓๙๐	-	๑๘๙,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๘๐	๗,๔๔๐	๑๙๖,๒๘๐	๒๐๓,๑๒๐	๒๑๑,๕๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (บุษนารถ)	-	๑	๑	๑๒,๕๗๐	-	๑๕๐,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๑๒๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๖๒,๖๒๐	๑๖๘,๗๒๐	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อรอุมา)	-	๑	๑	๑๒,๕๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๐๐๐	๑๕๖,๔๘๐	๑๖๓,๒๐๐	๑๖๙,๒๐๐	

ปลัดเทศบาล (๐๐)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง)

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)
๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.(ว่าง)

รองปลัดเทศบาล (๐๐)
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)

สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)

กองคลัง (๐๔)

กองช่าง (๐๕)

กองการศึกษา (๐๘)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)(๑)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)(๑)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)(ว่าง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)(๑)

๑. นักวิชาการเกษตร ชก. (๑)
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)
๓. นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑)
๔. นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)
๕. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (ว่าง)
๖. เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑)
๗. ผ.ช.นักวิเคราะห์ฯ (๑)
๘. ผ.ช.จพง.ป้องกันฯ (๑)
๙. ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน (๑)
๑๐. ผ.ช.จพง.ธุรการ (๒)
๑๑. ผ.ช.จพง.วัฒนาบาล (ว่าง ๑ อัตรา ยุบเลิก)
๑๒. ภารโรง (๑)

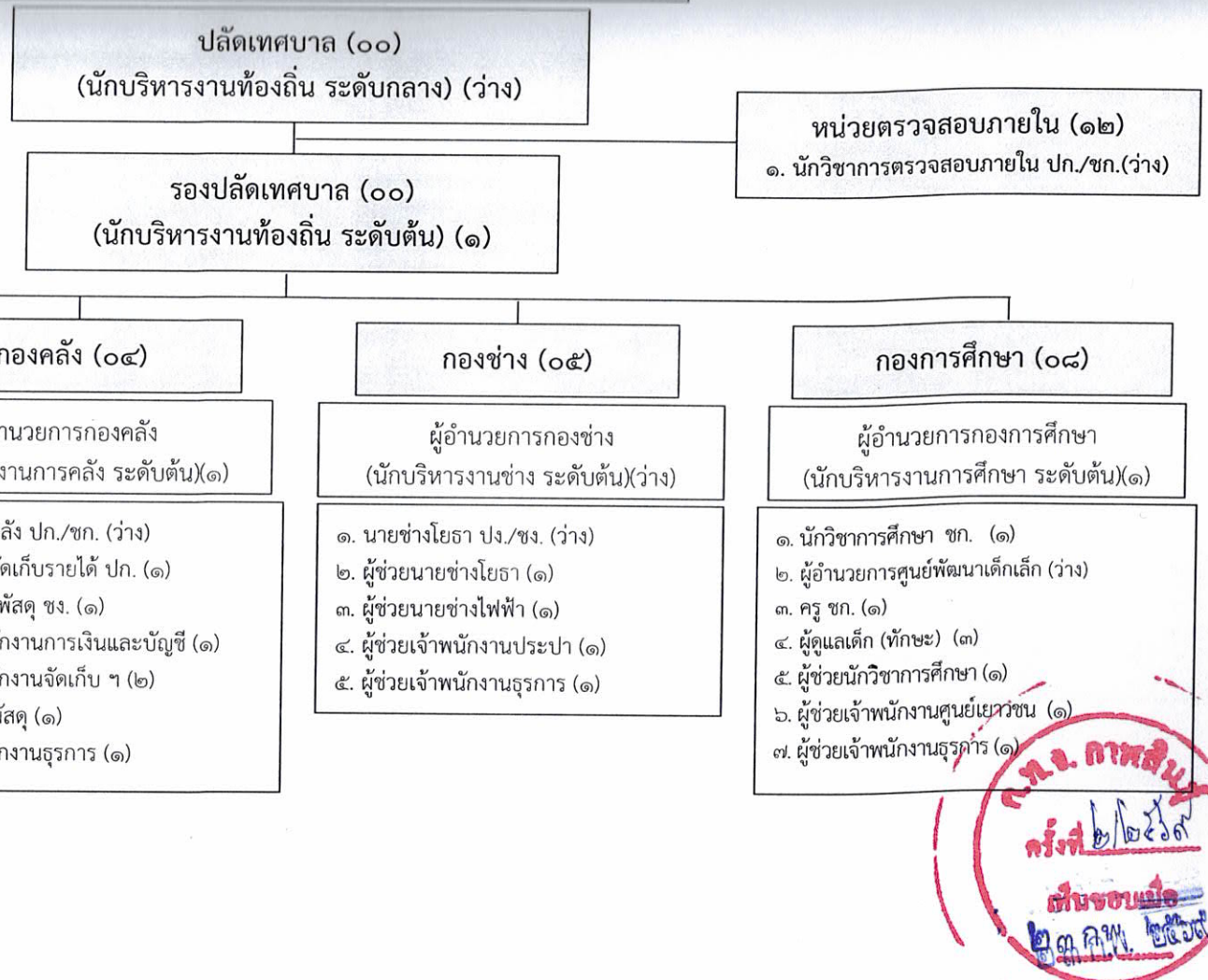
๑. นักวิชาการคลัง ปก./ชก. (ว่าง)
๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก. (๑)
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ชก. (๑)
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ ฯ (๒)
๖. ผู้ช่วย จพง.พัสดุ (๑)
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง)
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๑)
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

๑. นักวิชาการศึกษา ชก. (๑)
๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง)
๓. ครู ชก. (๑)
๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓)
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (๑)
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)



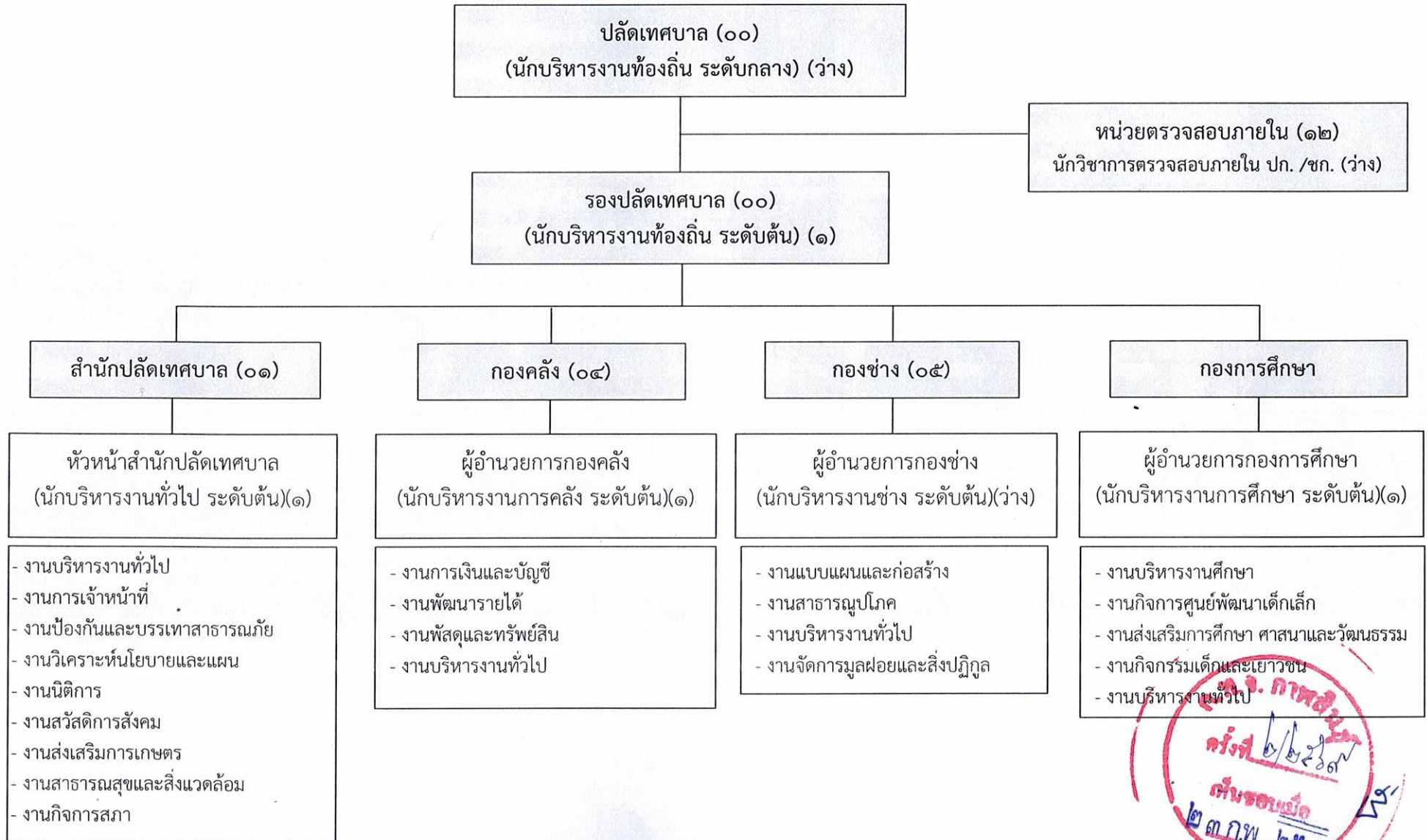
ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อว.	ชง.	ปง.					
จำนวนที่มีอยู่	0	0	1	0	0	3	0	0	4	2	0	1	1	1	0	20	1	34
ว่าง	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	1	1	0	1	0	8



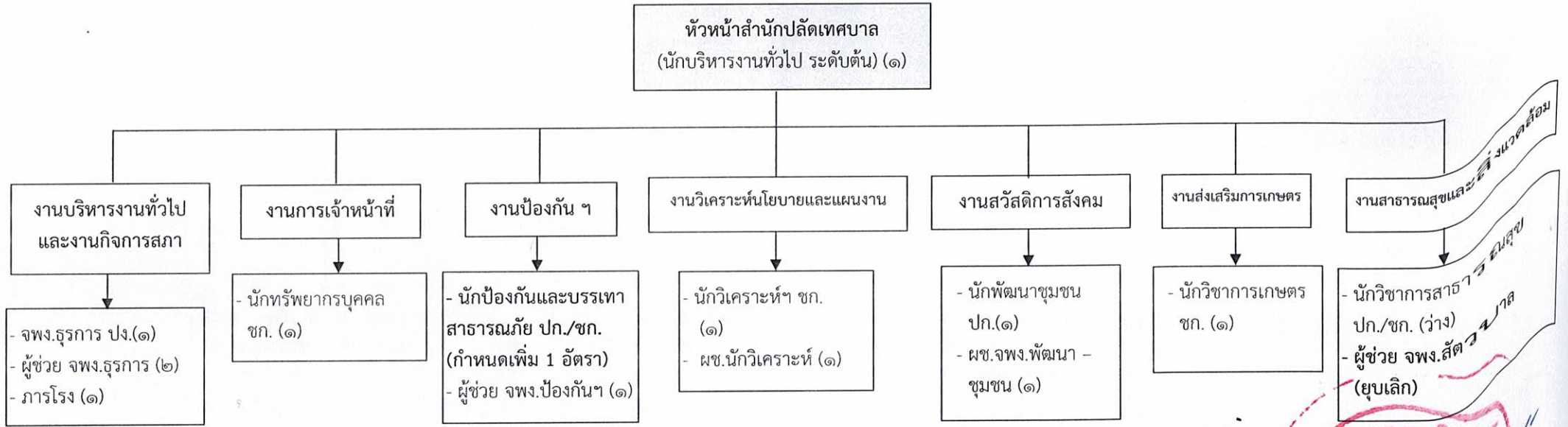
ก.น.อ. กาทสิน
ครั้งที่ ๒๒๕/๖๓
เห็นชอบแล้ว
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๓

ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อว.	ชง.	ปง.					
จำนวนที่มีอยู่	0	0	1	0	0	3	0	0	4	2	0	1	1	1	0	20	1	34
ว่าง	0	1	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	1	1	0	0	0	8

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลบึงน้ำเต้า



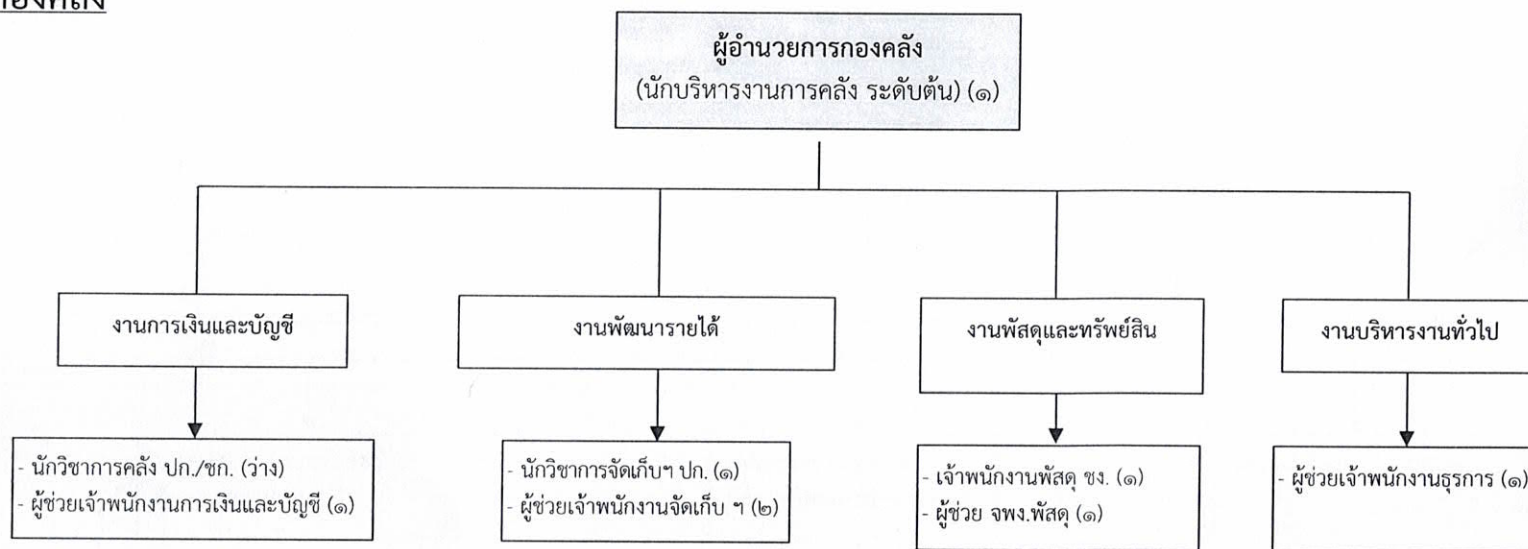
โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



ก.น.อ. กาศสินธุ์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
ต้นฉบับ
รวม

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก	อว.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๕	๐	๑	๐	๖	๑	๑๕
มีคนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๔	๐	๑	๐	๕	๑	๑๑
อัตรว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๒

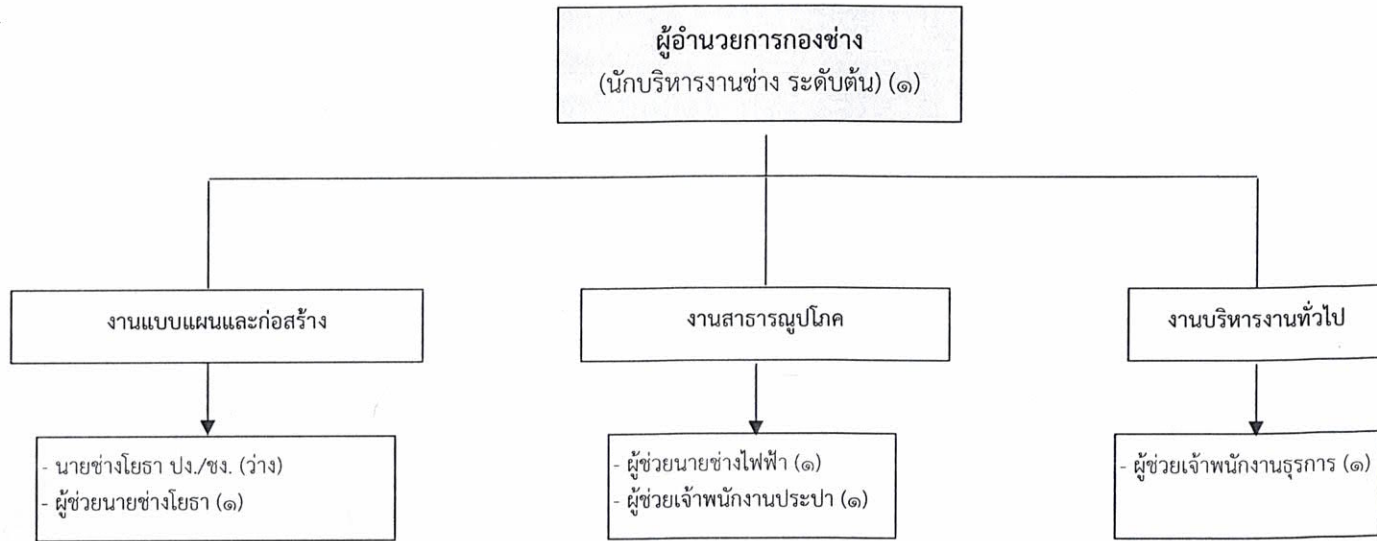
โครงสร้างองค์กร



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก	อว.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๕	๐	๖
มีคกรอง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๕	๐	๖
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑

ก.อ. ก.ท. ส. น. พ.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖

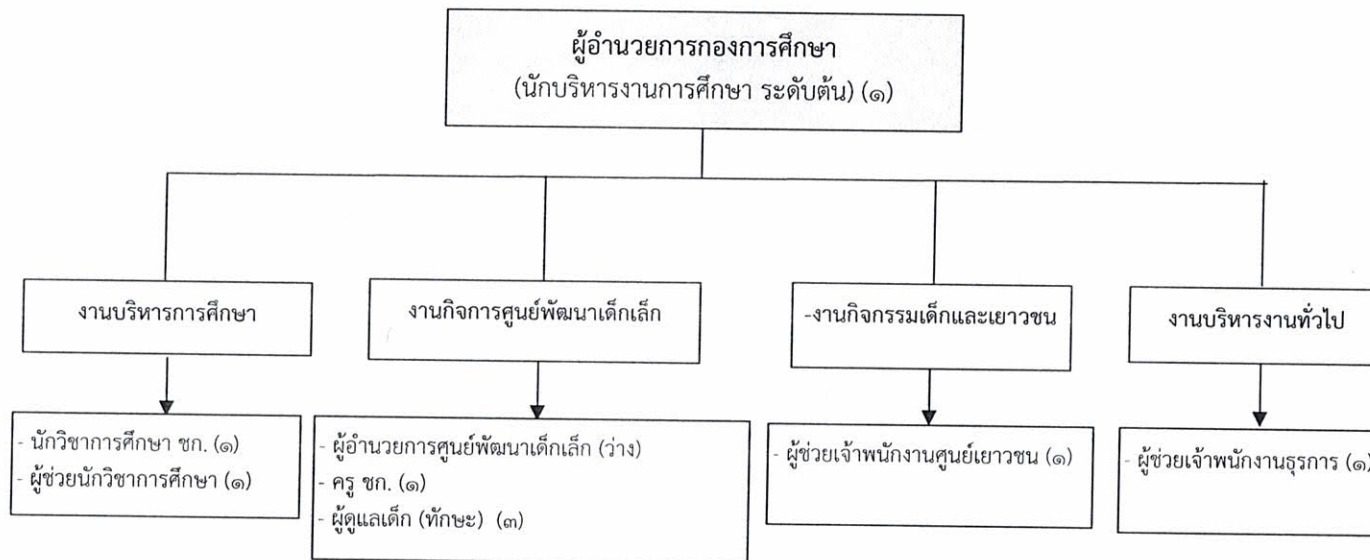
โครงสร้างกองช่าง



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก	อว.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๔	๐	๖
มีนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๔	๐	๔
อัตรารว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐			๒

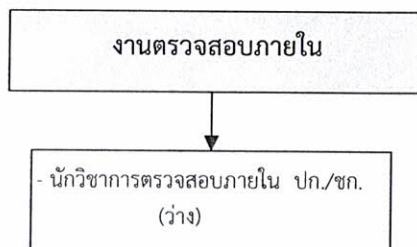
ก.จ. กาทส.บ.
ครั้งที่ ๒๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๓

โครงสร้างกองการศึกษา



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก	อว.	พง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๒	๐	๑๐
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	๙
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก	อว.	ปจ./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑
มีนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑





แบบแสดงรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์


1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569	ตั้งไว้	40,000,000	บาท
2. ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคลากร			
1. เงินเดือนพนักงาน	จำนวน	6,767,340	บาท
2. เงินประจำตำแหน่งของพนักงาน	จำนวน	344,400	บาท
3. เงินเพิ่มอื่นๆ (พ.ค.ว.) (พ.ส.ร.) (พ.ภ.ม.) ฯลฯ	จำนวน	-	บาท
4. เงินค่าจ้าง (ประจำ , ชั่วโมง)	จำนวน	4,224,390	บาท
5. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น			
5.1 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกั้นตาร / พื้นที่เสี่ยงภัย / พื้นที่พิเศษ	จำนวน	-	บาท
5.2 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	จำนวน	-	บาท
5.3 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	จำนวน	109,400	บาท
5.4 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	จำนวน	-	บาท
5.5 เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ	จำนวน	-	บาท
5.6 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการศึกษาและสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว (แพทย์, พยาบาล, ทันตแพทย์ ฯลฯ)	จำนวน	-	บาท
5.7 เงินค่าเช่าบ้าน	จำนวน	311,800	บาท
5.8 เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	จำนวน	-	บาท
5.9 เงินเกี่ยวกับศพพนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่าง เดินทางไปราชการ	จำนวน	-	บาท
5.10 เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	บาท
5.11 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ)	จำนวน	-	บาท
5.12 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน	195,600	บาท
5.13 เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	จำนวน	-	บาท
5.14 เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่	จำนวน	-	บาท
5.15 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงาน	จำนวน	586,980	บาท
5.16 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	จำนวน	9,000	บาท
5.17 บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อย ของประเทศ	จำนวน	-	บาท
5.18 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี	จำนวน	-	บาท
5.19 เงินเพิ่มต่างๆ	จำนวน	-	บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	12,548,910	บาท

* ก่อนปรับปรุง - จำนวน ร้อยละ 40 = $\frac{12,548,910}{40,000,000} \times 100$ = 31.37 %

* หลังปรับปรุง - จำนวน ร้อยละ 40 = $\frac{(12,548,910 + 206,040)}{40,000,000} \times 100$ = 31.89 %

(ลงชื่อ) 
 (นางสุคนธ์รัตน์ วรรณทอง)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
 (นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ) 
 (นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)
 นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

ภาคผนวก

บัญชีแสดงปริมาณงาน สำนักปลัดเทศบาล
เพื่อประกอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	รายการ	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อ งาน (นาที)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
1	งานบริหารงานทั่วไป				
	งานธุรการ และงานสารบรรณ ร่างหนังสือ โต้ตอบหนังสือ และ เรื่องนำเสนอผู้บริหาร	1,000	180	180,000	2.17
	งานเกี่ยวกับการแจกจ่ายข่าวสารให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ	100	180	18,000	0.22
	งานรัฐพิธี และงานประชาสัมพันธ์	60	480	28,800	0.35
	จัดทำประกาศ คำสั่งเทศบาล	40	60	2,400	0.03
	งานควบคุมภายในเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง	40	960	38,400	0.46
	ควบคุมดูแลรับผิดชอบจัดงานเลี้ยงรับรองการประชุม สัมมนาต่าง ๆ	20	180	3,600	0.04
	งานเกี่ยวกับการให้บริการด้านประชาสัมพันธ์ ติดต่อต้อนรับชี้แจง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ	60	120	7,200	0.09
	การจัดทำรายงานการประชุมต่างๆ	30	480	14,400	0.17
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	120	360	43,200	0.52
	รวม	1,470	3,000	336,000	4.06
2	งานการเจ้าหน้าที่				
	งานการโอน,การย้าย	4	360	1,440	0.02
	งานเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	2	960	1,920	0.02
	งานประเมินผลและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	16	1,440	23,040	0.28
	งานการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน	10	1,440	14,400	0.17
	งานจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	1	1,920	1,920	0.02
	งานการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง	1	1,800	1,800	0.02
	งานการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	10	240	2,400	0.03
	การบันทึกข้อมูลระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	40	30	1,200	0.01
	งานขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	5	1,440	7,200	0.09
	งานบันทึกแฟ้มประวัติพนักงานเทศบาล	40	30	1,200	0.01
	งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ	2	1,920	3,840	0.05
	งานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	3	1,440	4,320	0.05
	งานคำสั่งมอบหมายงาน ประจำปีงบประมาณ	3	1,440	4,320	0.05
	งานเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	1,440	2,880	0.03
	งานเลื่อนระดับให้สูงขึ้นสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา	1	1,440	1,440	0.02
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	30	360	10,800	0.13
	รวม	170	17,700	84,120	1.02

ลำดับที่	รายการ	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อ งาน (นาที)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
3	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
	งานอำนวยความสะดวกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	60	480	28,800	0.35
	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ได้รับภัยต่างๆ	30	1,440	43,200	0.52
	งานรักษาความสงบเรียบร้อย	40	960	38,400	0.46
	งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	6	1,440	8,640	0.10
	งานกู้ภัยต่างๆ	30	960	28,800	0.35
	ดับเพลิง	12	120	1,440	0.02
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	40	480	19,200	0.23
	รวม	218	5,880	168,480	2.03
4	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน				
	งานขออนุมัติดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณต่างๆ	20	960	19,200	0.23
	งานจัดทำแผนและโครงการ	40	2,880	115,200	1.39
	งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณต่างๆ	1	2,880	2,880	0.03
	งานเกี่ยวกับบันทึกข้อมูลต่างๆ	50	480	24,000	0.29
	งานจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1	2,880	2,880	0.03
	งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงานประจำปีต่างๆ	10	1,440	14,400	0.17
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	50	480	24,000	0.29
	รวม	172	12,000	202,560	2.16
5	งานนิติการ				
	จัดทำร่างเทศบัญญัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	1	480	480	0.01
	งานดำเนินการรับ - ดำเนินการเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์	20	960	19,200	0.23
	งานจัดทำทะเบียนคุมงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ต่างๆ	20	120	2,400	0.03
	งานตรวจสอบความถูกต้องของการอนุมัติดำเนินการตรวจตามเทศบัญญัติ ก่อนการบังคับใช้	10	960	9,600	0.12
	งานที่มีปัญหาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ	10	960	9,600	0.12
	งานนิติกรรม/สัญญา ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตามที่ได้รับมอบหมาย	5	480	2,400	0.03
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	50	45	2,250	0.03
	รวม	116	4,005	45,930	0.55
6	งานสวัสดิการสังคม				
	งานด้านเสริมสร้างความเข้มแข็งภายในชุมชน	10	960	9,600	0.12
	งานสังคมสงเคราะห์ผู้ยากไร้ด้อยโอกาส ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติ	40	1,440	57,600	0.70
	งานโครงการเศรษฐกิจชุมชน	4	960	3,840	0.05
	งานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์	1,100	20	22,000	0.27
	งานด้านส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ , ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	10	480	4,800	0.06
	งานส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน	10	960	9,600	0.12

ลำดับที่	รายการ	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาที่ใช้ต่อ งาน (นาที)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
	งานรับเรื่อง ประสานงานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	30	60	1,800	0.02
	งานด้านการให้คำแนะนำ ด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้มาขอรับบริการ	30	960	28,800	0.35
	งานด้านประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานสังคมสงเคราะห์	30	960	28,800	0.35
	รายงานข้อมูล ITA	2	1,440	2,880	0.03
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	30	45	1,350	0.02
	รวม	1,296	8,285	171,070	2.07
7	งานส่งเสริมการเกษตร				
	งานกำหนดนโยบายและข้อมูลการเกษตร การวางแผนและ ดำเนินงานวิชาการทางการเกษตรและเทคโนโลยี	30	1,440	43,200	0.52
	งานส่งเสริมปรับปรุงขยายพันธุ์พืช และงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง	3	1,440	4,320	0.05
	งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช	5	1,440	7,200	0.09
	งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี	2	1,440	2,880	0.03
	งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร	2	1,440	2,880	0.03
	เตือนรื้อถอนจากภัยพิบัติด้านการเกษตร	5	1,440	7,200	0.09
	งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	2	1,440	2,880	0.03
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	30	480	14,400	0.17
	รวม	79	10,560	84,960	1.03
8	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	20	960	19,200	0.23
	งานควบคุมและป้องกันโรค	20	1,440	28,800	0.35
	งานบริการสาธารณสุข	10	1,440	14,400	0.17
	รายงานข้อมูลการบริหารจัดการขยะ	2	480	960	0.01
	งานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง	30	480	14,400	0.17
	งานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง เพื่อการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	4	480	1,920	0.02
	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	20	360	7,200	0.09
	รวม	106	5,640	86,880	1.05
9	งานกิจการสภา				
	งานสารบรรณของสภาเทศบาล	20	30	600	0.01
	งานเลขานุการและงานประชุมสภาเทศบาลและคณะผู้บริหาร	8	960	7,680	0.09
	งานดูแลรักษา จัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับสภา เทศบาล	4	30	120	0.00
	งานเกี่ยวกับการเลือกตั้ง	2	2,880	5,760	0.07
	งานแจ้งมติการประชุมสภาเทศบาลให้กองหรือฝ่ายต่าง ๆ ทราบ	6	960	5,760	0.07
	งานทะเบียนประวัติสมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร	6	60	360	0.00

รายการ	ปริมาณงาน	เวลาที่ใช้ต่อ	เวลาทั้งหมด	จำนวน
	(ต่อปี)	งาน (นาที)	ต่อปี (นาที)	ตำแหน่งที่
				ต้องการ
ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	10	180	1,800	0.02
รวม	56	5,100	22,080	0.27
รวมทั้งสิ้น	2,213	72,170	1,202,080	14.23

แยกเป็น

- | | | |
|---------------------------------|----|-------|
| 1. งานบริหารงานทั่วไป | 4 | อัตรา |
| 2. งานการเจ้าหน้าที่ | 1 | อัตรา |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 1 | อัตรา |
| 4. งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน | 2 | อัตรา |
| 5. งานนิติการ | - | อัตรา |
| 6. งานสวัสดิการสังคม | 2 | อัตรา |
| 7. งานส่งเสริมการเกษตร | 1 | อัตรา |
| 8. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | 2 | อัตรา |
| 9. งานกิจการสภา | - | อัตรา |
| รวม | 12 | อัตรา |



คำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่รับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | | |
|----------------------------|---------|------------------------|---------------|
| ๑. นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์ | ตำแหน่ง | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสุนันต์ วรรณทอง | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางทิฐิกร มานะวงษ์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางยุวรรณดา คำจุมจิ่ง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | |

กรรมการและเลขานุการ

- | | | | |
|-----------------------|---------|--------------------------|------------------|
| ๖. นางณภัชญา วิทเวทย์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
|-----------------------|---------|--------------------------|------------------|

ให้ผู้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยพิจารณาปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

สำเนาถูกต้อง

(นางณภัชญา วิทเวทย์)
นักทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ที่ กส ๗๗๘๐๑ /

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่ เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายเฉลิมศักดิ์ ชมกุลเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

วันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

-
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ,
.....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ถ้ามี)
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
.....
-

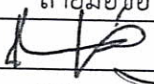




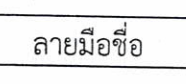
บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ	นายกเทศมนตรี		
๒	นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์	รองปลัดเทศบาล		
๓	นางสุนรัตน์ วรรณทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นางทีฐิกร มานะวงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๕	นางยุวรรณดา คำจุมจั่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๖	นางณัชชญา วิทเวทย์	นักทรัพยากรบุคคล		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑				
๒				

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ	นายกเทศมนตรี	เฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ	ประธานฯ
๒	นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์	รองปลัดเทศบาล	ทรงรัตน์ จอมทรัพย์	กรรมการ
๓	นางสุคนธ์รัตน์ วรรณทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	สุคนธ์รัตน์ วรรณทอง	กรรมการ
๔	นางทิจิกร มานะวงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ทิจิกร มานะวงษ์	กรรมการ
๕	นางยุววรรณดา คำจุมจิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ยุววรรณดา คำจุมจิ่ง	กรรมการและ เลขานุการ
๖	นางณัชชญา วิทเวทย์	นักทรัพยากรบุคคล	ณัชชญา วิทเวทย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

-เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมได้มาประชุมโดยพร้อมเพรียงกันแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้างได้กล่าว
เปิดประชุมและเริ่มประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ
ประธานฯ

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

- ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามคำสั่งเทศบาลตำบล
ภูแล่นช้าง ที่ ๓๔/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
ดังนี้

๑. นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี ประธานกรรมการ
๒. นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล กรรมการ
๓. นางสุคนธ์รัตน์ วรรณทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔. นางทิจิกร มานะวงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๕. นางยุววรรณดา คำจุมจิ่ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
กรรมการและเลขานุการ
๖. นางณัชชญา วิทเวทย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผน
อัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่า
ด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและ
ปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย

นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ ประธานฯ	ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการ จัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง เสนอเพื่อทราบ - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา ๔.๑ การพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง
นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ ประธานฯ	- ขอให้ท่านรองปลัดเทศบาล ได้ชี้แจงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ ให้ที่ประชุมได้รับทราบ
นายทรงรัตน์ จอมทรัพย์ รองปลัดเทศบาล	- เรียนท่านประธาน ฯ และคณะกรรมการทุกท่าน เนื่องด้วยมีเหตุผลและความ จำเป็นต้องขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อที่จะใช้กำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยเฉพาะงานที่ได้รับถ่ายโอนตามกฎหมาย พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยค้ำึงถึงภาระ ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และสภาพปัญหาในเขตพื้นที่ เทศบาล ตลอดจนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน ในตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปัจจุบันนี้ เทศบาลของเรามีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ อัตราว่าง ๖ อัตรา และมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ อัตราว่าง ๑ อัตรา พนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งหมด ๓๗ อัตรา และการขอเพิ่มตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งครั้งนี้มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกิน ๔๐% ซึ่งจากการคำนวณตามข้อ ๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็น ร้อยละ ๓๖.๒๘ โดยขอปรับแผนอัตรากำลังใหม่ ดังนี้ ๑. สำนักปลัดเทศบาล • ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการสรรหาบุคลากรมา รองรับภารกิจด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่จะมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น • ขอยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง และมีตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ที่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ ซึ่งจะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลได้

นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ
ประธานฯ

- ตามกรอบอัตรากำลังที่ปรับปรุงใหม่ เท่าที่ดูก็มีความเหมาะสมรองรับภาระงานที่มีมากขึ้น และไม่เกิน ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่าย ขอให้ทุกท่านดูเอกสารที่แจกให้ไป และพิจารณาอย่างรอบคอบว่าเหมาะสมหรือไม่ เชิญเสนอความเห็นได้ครับ
- ถ้าไม่มีกระแสขอมติที่ประชุมว่าเห็นสมควรปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้างตามที่เสนอมาหรือไม่

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง จำนวน ๕ เสียง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็น ร้อยละ ๓๖.๒๘

นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ
ประธานฯ

- สำหรับเอกสารประกอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฯ ที่จะเสนอ ก.ท.จ. นั้น ก็ขอมอบให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม แล้วจัดทำให้เป็นรูปเล่มเรียบร้อย ดำเนินการให้เสร็จส่งจังหวัดกาฬสินธุ์ทันห้วงระยะเวลาที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕

นายเฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ
ประธานฯ

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- มีกรรมการท่านใดที่เสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ปิดการประชุม

๑๔.๕๐ น.

(ลงชื่อ) ณรัชญา วิทเวทย์ ผู้จัดบันทึกการประชุม
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ทรงรัตน์ จอมทรัพย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

(ลงชื่อ) เฉลิมศักดิ์ ชมภูเลิศ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง