

รายงานผลการดำเนินการมาตรฐาน  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง  
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

**รายงานผลการดำเนินการมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

| มาตรการ/<br>แนวทาง                                                                                                                           | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา          | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                    | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.การสร้างฐาน<br>ความคิดการ<br>แยกแยะ<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม                                                                                 | ๑.เสริมสร้างฐาน<br>ความคิดแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนตัวและ<br>ประโยชน์ส่วนรวมใน<br>รูปแบบการจัดการ<br>อบรม/จัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์รณรงค์<br>๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติใน<br>การใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ                   | สำนักปลัดฯ   | ม.ค. -<br>เม.ย.๖๕ | -จัดอบรมปลูกฝัง<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานใน<br>หน่วยงาน                                                                                                                                    | หากมีบุคลากร<br>บรรจุ/โอน/ย้าย<br>หรือผู้บริหาร<br>ท้องถิ่นและ<br>สมาชิกสภา<br>ท้องถิ่นเข้ามาใน<br>หน่วยงานควรให้<br>สำนักปลัดฯแจ้ง<br>ให้ทราบถึง<br>มาตรการต่างๆ<br>ดังกล่าวของ<br>หน่วยงาน |
| ๒.การปรับปรุง<br>ระบบการทำงาน<br>และการเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>สื่อสารภายใต้<br>แนวคิด “Smart<br>Country: วิถี<br>ชนบทสไตล์<br>เมืองกรุง” | ๑.จัดตั้งศูนย์ Smart<br>Country<br>๒.แต่งตั้งจนท.ประจำศูนย์<br>๓.จัดอบรม จนท.<br>๔.แต่งตั้ง จนท.<br>ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน<br>๕.ดำเนินงาน<br>ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่อง<br>ทางการสื่อสารเป็นระยะๆ<br>๖.สำรวจความพึงพอใจ | สำนักปลัดฯ   | ม.ค. -<br>เม.ย.๖๕ | -จัดประชุมชี้แจง<br>การแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานใน<br>หน่วยงาน                                                                                                                                      | หากมีบุคลากร<br>บรรจุ/โอน/ย้าย<br>หรือผู้บริหาร<br>ท้องถิ่นและ<br>สมาชิกสภา<br>ท้องถิ่นเข้ามาใน<br>หน่วยงานควรให้<br>สำนักปลัดฯแจ้ง<br>ให้ทราบถึง<br>มาตรการต่างๆ<br>ดังกล่าวของ<br>หน่วยงาน |
| ๓.โครงการจัดทำ<br>มาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส<br>ภายในหน่วยงาน<br>และวิเคราะห์<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                   | ๑.แต่งตั้งคณะทำงาน<br>จัดทำมาตรการ<br>๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อ<br>จัดทำมาตรการ<br>๓.มอบหมายให้ กอง/<br>สำนัก รับผิดชอบในการ<br>ดำเนินการ                                                                                | สำนักปลัดฯ   |                   | ๑.จัดอบรมปลูกฝัง<br>ฐานความคิด<br>แยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตน<br>และประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>๒.จัดทำสื่อเรื่องการ<br>แยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว<br>และส่วนรวม<br>ประชาสัมพันธ์แก่<br>บุคลากรทุกฝ่าย | หากมีบุคลากร<br>บรรจุ/โอน/ย้าย<br>หรือผู้บริหาร<br>ท้องถิ่นและ<br>สมาชิกสภา<br>ท้องถิ่นเข้ามาใน<br>หน่วยงานควรให้<br>สำนักปลัดฯแจ้ง<br>ให้ทราบถึง<br>มาตรการต่างๆ<br>ดังกล่าวของ<br>หน่วยงาน |

