



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ที่ กส ๗๗๘๐๑ /

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้หน่วยงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่างในกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง -

๑.๒ การรับโอน (ย้าย)

- รับโอน (ย้าย) นักวิชาการสาธารณสุข

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

- สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ ราย

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลภูแล่นช้างให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ด้านธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ประจำปี ๒๕๖๗

๓.๒ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ

- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔.๒ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

- มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แนบท้าย

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายงานแนบท้ายแสดงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

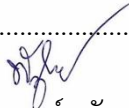
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางณัชญา วิทเวทย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นายพัฒนพงษ์ พันธุระศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

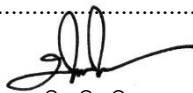
ความเห็นของรองปลัดเทศบาล.....



(นายนิรัน บุญพิศาล)

รองปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

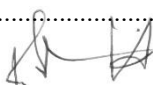
ความเห็นของปลัดเทศบาล.....



(นายชาติ อินธิราช)

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง.....



(นายเฉลิมศักดิ์ ชมกุลเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนิน โครงการ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ไม่มีพนักงานเทศบาล บรรจุใหม่	๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ ธ.ค.๖๖	-	-
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๙๖,๕๕๘	๑๖๗,๓๘๓	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)) และได้รับใบ ประกาศนียบัตร จำนวน ๓๔ ราย	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	-แต่ละ หลักสูตรมี ค่าใช้จ่ายมาก -การฝึกอบรม ใช้ระยะ เวลานาน	-ลดค่าใช้จ่าย แต่ละหลักสูตร -ลดระยะเวลา การฝึกอบรม เน้นเรื่อง หลักการ ปฏิบัติงาน
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)) และได้รับใบ ประกาศนียบัตร จำนวน ๓๔ ราย	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-
๔.	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้าน ดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุค ดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ไม่ได้เข้าอบรม	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนิน โครงการ	ระยะเวลา ในการดำเนิน การ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	นักทรัพยากรบุคคลได้เข้า ร่วมประชุมซักซ้อมการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลอย่าง ต่อเนื่อง	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-
๖	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning))	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)) และได้รับใบ ประกาศนียบัตร จำนวน ๓๔ ราย	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	หลักสูตรการ เรียนรู้ยังมี น้อย	ให้เพิ่ม หลักสูตรอีก เรื่อยๆ เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน
๗	การจัดการความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ ความรู้ต่างๆ ในเว็บไซต์ ของเทศบาล	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	-	-
๘	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาลจัด โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ในวัน พฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ มี ผู้เข้าร่วมอบรม ๕๐ คน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	-	อยากให้จัด อบรมอย่าง ต่อเนื่อง ทุกๆ ปี

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนิน โครงการ	ระยะเวลา ในการดำเนิน การ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จัดอบรมโครงการ ฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ มี ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	อยากให้จัด อบรมอย่าง ต่อเนื่อง ทุกๆ ปี
๑๐	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	๑๐,๐๐๐	๗,๕๐๐	ดำเนินการจัดพิธีการมอบ ใบประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานและ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ ใน โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ และ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนิน โครงการ	ระยะเวลา ในการดำเนิน การ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์				ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ราย และโครงการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖๗ ราย			
๑๑	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล ได้จัด อบรมโครงการส่งเสริม ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ มี ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๒ คน	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	อยากให้ วิทยากร อธิบายให้ เข้าใจง่ายขึ้น การนำไปใช้ ใน ชีวิตประจำวัน และในการ ปฏิบัติงาน	อยากให้จัด อบรมอย่าง ต่อเนื่อง ทุกๆ ปี
๑๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารแบบมี ส่วนร่วมของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๓๐๐,๐๐๐	๑๙๑,๗๙๐	สำนักปลัดเทศบาล ได้ จัดทำโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการบริหาร แบบมีส่วนร่วมของ เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-ได้ความรู้ เนื้อหา เหมาะสมดี เยี่ยม มีความ เหมาะสมทุก อย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนิน โครงการ	ระยะเวลา ในการดำเนิน การ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารแบบมี ส่วนร่วมของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง				ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งใน วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้จัดอบรมเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพด้าน การบริหารแบบมีส่วนร่วม ของเทศบาลตำบลภูแล่น ช้าง” โดย ปลัดอาวุโส อำเภอนาาคูเป็นวิทยากร มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๒๐ คน และเดินทางไป ศึกษาดูงานในพื้นที่ จังหวัดระยอง ตั้งแต่ วันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานใน ครั้งนี้ จำนวน ๗๖ คน			