

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่남
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

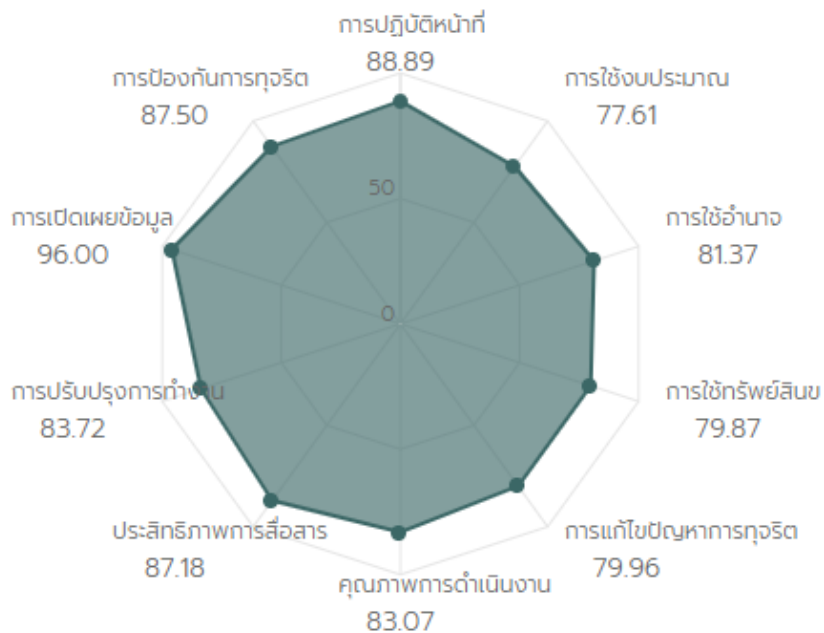
บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๕๖ คะแนน ระดับผลการ ประเมินอยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๘๙
๓	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๑๘
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๗๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๐๗
๗	การใช้อำนาจ	๘๑.๓๗
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๙๖
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๗
๑๐	การใช้งบประมาณ	๗๗.๖๑

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๘๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
การใช้งบประมาณ	๗๗.๖๑ คะแนน	
การใช้อำนาจ	๘๑.๓๗ คะแนน	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๗ คะแนน	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๙๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๐๗ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๑๘ คะแนน	
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๗๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันประชุมเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐาน ความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดการ อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุม ประจำเดือน
๒.การปรับปรุงระบบ การทำงานและการ เพิ่มประสิทธิภาพการ สื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country: วิถี ชนบทสไตล์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.แต่งตั้ง จนท.ประจำ ศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านทุก ช่องทางการสื่อสารเป็น ระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุม ประจำเดือน
๓.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์