

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

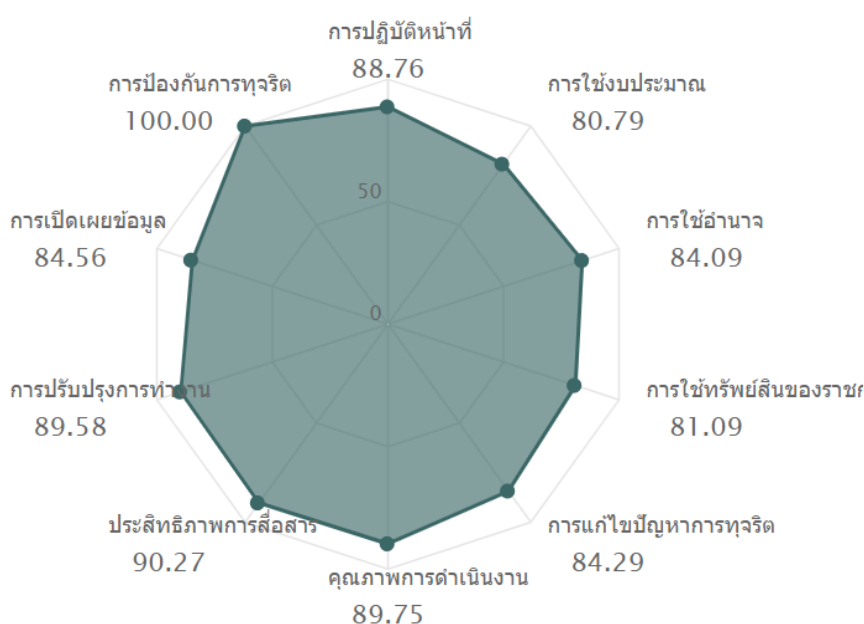
บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๙.๐๒ คะแนน ระดับผลการ ประเมินอยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๒๗
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๗๕
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๘
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๖
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๕๖
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๒๙
๘	การใช้อำนาจ	๘๔.๐๙
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๐๙
๑๐	การใช้งบประมาณ	๘๐.๗๙

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๘๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๗๖ คะแนน	๑.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะแก้ไขโดยเร่งด่วน - บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร - ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุดูอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม - ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร ๒.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ประเด็น หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ - ประเด็น หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๐.๗๙ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๔.๐๙ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๐๙ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๒๙ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๗๕ คะแนน	๑.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะแก้ไขโดยเร่งด่วน - ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ๒.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี - หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๒๗ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๙.๕๘ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๒๘ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๕๖ คะแนน	ข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นนี้ตัวชี้วัดที่ (๙ การเปิดเผยข้อมูล) (ตัวชี้วัดย่อยที่ O๑) ลงข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างหน่วยงานทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองให้ครบถ้วน (ตัวชี้วัดย่อยที่ O๑๒,O๒๐) ลงข้อมูลรายละเอียดรายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้ครบโดยเฉพาะอย่างยิ่งรายงานข้อปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันประชุมเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดการอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำเดือน
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country: วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท. ๔.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำเดือน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

