



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ที่ กส ๗๗๘๐๑ /

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้หน่วยงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริง

ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

- ๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่างในกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 - ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง -
- ๑.๒ การรับโอน (ย้าย)
 - รับโอน (ย้าย) เจ้าพนักงานธุรการ
- ๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
 - ไม่มีการสรรหา -

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลภูแล่นช้างให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ด้านธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูแล่นช้าง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕

๓.๒ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ

- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น

- แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะครูชำนาญการ

๔.๒ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

- มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล
ตำบลภูแล่นช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แนบท้าย

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานแนบท้าย แสดงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางณัชญา วิทเวทย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นายพัฒนพงษ์ พันธุระศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล.....



(นายนิรัน บุญพิศาล)

รองปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

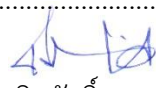
ความเห็นของปลัดเทศบาล.....



(นายชาติ อินธิราช)

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง.....



(นายเฉลิมศักดิ์ ชมกุลเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่างในกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง -

๑.๒ การรับโอน (ย้าย)

- รับโอน (ย้าย) จำโท วงศกร ปิ่นขจร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คลังลูกปืนใหญ่ แผนกคลังอสมภักดิ์ กองคลังสรรพาวุธ กรมสรรพาวุธทหารเรือ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

- ไม่มีการสรรหา -

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการจำกัดในเรื่องของงบประมาณ จึงทำให้พนักงานเทศบาลไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้างได้มีการอบรมให้แก่พนักงานภายในองค์กร ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นายชาติ อินธิราช	ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรวิธีการและขั้นตอนการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปัญหาการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งต่างๆ วิธีการจัดตั้งและปรับปรุงกองและฝ่าย อย่างมีประสิทธิภาพ” รุ่นที่ ๓ - ประชุมสัมมนาทางวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ การบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕
๒.	นางสุนรัตน์ วรรณทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	- อบรม หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการให้แต้มต่อกับผู้ประกอบการ SMEs การกำหนดให้ใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ”	๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓.	นายพนพล มานะวงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	- อบรม หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการให้แต้มต่อกับผู้ประกอบการ SMEs การกำหนดให้ใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ”	๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔.	นางสาวณฐมน ศิริกุล	นักวิชาการเกษตร	- อบรม หลักสูตร “ศิลปะการพูด การเป็นพิธีกร และการจัดพิธีการ” รุ่นที่ ๒	๖ ส.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรฝึกอบรม	ระยะเวลา
๕.	นางกนกพร พิมพ์ชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- อบรม หลักสูตร ชักซ้อม การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) และการเตรียมพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ	๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. ด้านธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

- โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีภูแล่นช้าง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕

๓.๒ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ

- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน

- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด และส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ที่ ๙๓ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ที่ ๙๔ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ที่ ๔๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ที่ ๔๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. การเลื่อนค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง ที่ ๕๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๑. การมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ตามคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายงานที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. ปัญหา อุปสรรค

สำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในระดับที่น้อย เนื่องจากมีการจำกัดในเรื่องของงบประมาณ

๖. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



(นางณภัชญา วิทเวทย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ